

Casa di Ospitalità "A. Mangione"

Ente Morale eretto nel 1811

91011 Alcamo <> Via Florio n°44

Tel./Fax 0924 21847

Codice Fiscale 80002130815

operapiamangione@pec-pmi.it

<https://www.operapiamangione1811.com>

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA DI IDONEITA' AI FINI DELLA FORMAZIONE DI GRADUATORIA TRIENNALE, AI SENSI DELL'ART. 49 DELLA LEGGE REGIONALE 5 NOVEMBRE 2004, N. 15, PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO DI: "OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE" AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE B/1 CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la legge regionale 5 novembre 2004, n.15 - art.49;

Visto il decreto del Presidente della Regione del 5 aprile 2005, pubblicato sulla GURS n° 18 del 29.4.2005;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n° 43 del 03/07/2025

RENDE NOTO CHE

In esecuzione alla deliberazione consiliare n° 43 del 03/07/2025 è indetta una selezione pubblica per titoli e prova di idoneità per la formazione della graduatoria triennale ai sensi dell'art. 49 della legge regionale 5 novembre 2004, n. 15, per l'assunzione a tempo determinato pieno e/o parziale di unità lavorative nel seguente profilo professionale:

"OPERATORE SOCIO ASSISTENZIALE" AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE B/1 CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

Le mansioni attribuite al suddetto profilo sono le seguenti:

"La cura personale dell'igiene dell'ospite con tecniche e metodologie dirette alla tutela ed al recupero dell'autonomia funzionale, secondo direttive per ciascun ospite; Il controllo e la variazione delle posture, in particolare durante il servizio notturno; L'esecuzione di tecniche dirette alla prevenzione e alla cura delle piaghe da decubito, secondo le disposizioni del personale sanitario; All'occorrenza la mera somministrazione di farmaci solo per via orale secondo le dettagliate prescrizioni del personale sanitario e previa preparazione dei farmaci stessi da parte del personale infermieristico; La rilevazione del peso, della temperatura corporea e il controllo dell'alvo e della diuresi, nonché della pressione arteriosa;

La gestione delle attività strumentali del reparto: rifacimento dei letti e pulizia dei comodini e di altre suppellettili, cambio biancheria, pulizie degli ambienti non rinviabili, riordino dei materiali di reparto, disbrigo della cucina, delle sale da pranzo e degli spazi comuni; Ritiro della biancheria usata per consegnarla in lavanderia e ritiro dal guardaroba della biancheria pulita per l'impiego presso i reparti; Ritiro dalla cucina, distribuzione e somministrazione dei pasti agli ospiti; L'effettuazione dei bagni protetti e delle attività connesse di cura della persona; La somministrazione di alimenti e bevande, su istruzione del coordinatore di reparto o di persona da lui delegata anche per quanto attiene gli aspetti dietetici e/o legati all'assunzione di bevande alcoliche; Aiuto all'ospite in tutte di vita quotidiana; Sorveglianza dell'ospite affinché non rechi danno a sé o ad altri; Preparazione e vestizione delle salme; Realizzazione di attività finalizzate a rallentare i processi di progressiva perdita delle abilità funzionali ed alla prevenzione delle sindromi da immobilizzazione, attraverso la deambulazione ed il metodo di lavoro progettuale, qualora previsto;

Interventi per favorire la socializzazione degli utenti, anche nel contesto comunitario delle strutture residenziali; Partecipazioni a lavori di gruppo, alle attività dell'equipe interna; Collaborazione con altre professionalità (professionisti-tecnici, infermieri professionali, uffici, Direzione, fisioterapisti, logopedisti,

animatori, ecc.) finalizzata alla realizzazione della metodologia di lavoro multiprofessionale; Collaborazione con le altre figure professionali impegnate in struttura per la realizzazione di “risultati di salute” globale; Partecipazione a momenti di verifica delle attività e dei risultati da queste derivanti; Messa in atto di relazioni – comunicazioni di aiuto con l'utente e la famiglia (coadiuvate in questo dagli II.PP. e da altri professionisti operanti nel servizio), al fine di realizzare l'integrazione sociale ed il mantenimento e recupero dell'identità personale degli assistiti; collaborazione alla realizzazione ed alla verifica della qualità del servizio; Espleta ogni altro incarico affidato dai diretti superiori.”

Viene garantita la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge 10/04/91 n°125 e dell'art. 57 del D.Lgs. 30/03/01 n°165 e successive modificazioni.

ART. 1

Trattamento economico

Al profilo professionale è attribuito il trattamento economico iniziale lordo previsto dal vigente CCNL dei dipendenti del comparto Regioni Autonomie locali per la categoria B/1 applicato al momento dell'assunzione integrato dal rateo della tredicesima mensilità, dell'indennità di comparto, dall'assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto per legge, nonché da ogni altro emolumento previsto a carattere generale per il personale del comparto. Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nonché da ogni altro onere dovuto per legge.

ART. 2

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore ai diciotto anni;
- b) cittadinanza italiana o di altro paese dell'Unione Europea, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle vigenti leggi;
- c) idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti fisici che possano pregiudicare il corretto espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale;
- d) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- e) non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso;
- f) non avere riportato sanzioni e procedure disciplinari da parte di P.A.;
- g) godimento dei diritti civili e politici;
- h) possesso del diploma di scuola media inferiore;
- i) regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- j) attestato di qualifica professionale di operatore socio-assistenziale con superamento di esami finali rilasciato da Enti dello Stato, della Regione o Enti di formazione legalmente riconosciuti o di altro titolo equipollente riferibile ai servizi residenziali in favore di soggetti anziani. Non saranno considerati titoli equipollenti ai fini della partecipazione alla selezione quelli inerenti ai servizi a favore di minori e pertanto non valutati.

In particolare si specifica che, per i titoli di formazione professionale, saranno valutati quelli attinenti ai profili professionali oggetto di selezione, con esclusione dei titoli di formazione nel settore amministrativo, tecnico e informatico e quelli non compatibili e non utili alla tipologia del servizio socio – assistenziale a favore di anziani.

La Commissione all'uopo nominata valuterà i singoli attestati professionali valutando quelli dalla stessa ritenuti compatibili con il profilo da coprire.

Il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti indicati nel presente articolo comporta l'esclusione dalla selezione.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione.

ART. 3

Domanda di partecipazione

Per partecipare alla selezione i concorrenti dovranno presentare apposita domanda redatta sul modello predisposto dall'Ente scaricabile dal sito <https://www.operapiamangione1811.com/> (Alleg. A), a pena di esclusione.

La domanda di partecipazione dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12 del 10° giorno successivo a quello della pubblicazione dell'avviso del presente bando di selezione sul sito ufficiale dell'O.P. <https://www.operapiamangione1811.com/>, sulla bacheca dell'Ente e depositato presso la segreteria dell'Ente. La domanda dovrà essere inviata a mezzo pec all'indirizzo di casella certificata operapiamangione@pec-pmi.it,

L'IPAB declina ogni responsabilità per le domande non pervenute o pervenute oltre il termine suddetto per qualsiasi motivo ad essa non imputabile. Non saranno presi in considerazione eventuali documenti integrativi spediti dopo il termine ultimo previsto dal bando. Nella domanda di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione, secondo le modalità di cui al D.P.R. n. 445/2000:

- cognome e nome ;
- luogo e data di nascita;
- codice fiscale;
- residenza e recapito al quale dovranno essere trasmesse le comunicazioni da parte dell'Ente ed il numero telefonico, eventuale indirizzo di posta elettronica, con impegno a comunicare tempestivamente ogni successiva variazione;
- possesso della cittadinanza italiana;
- non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso;
- il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste elettorali;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego né di avere riportato sanzioni o procedure disciplinari a qualsiasi livello presso una P.A. ;
- il titolo di studio posseduto;
- regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari per i parte;
- l'autorizzazione alla utilizzazione da parte dell'Ente dei dati personali ai soli fini della selezione compilando, firmando e allegando il modello C) allegato al presente avviso.

I concorrenti dovranno dichiarare altresì nella suddetta domanda, ai sensi di quanto previsto dal D.P.R.n.445/2000, i titoli di studio, professionali, di servizio posseduti, e quanto altro utile alla formazione della graduatoria. Per la valutazione dei corsi professionali è necessario che venga prodotto il file in pdf dell'attestato di qualifica riportante in maniera chiara e precisa la denominazione dell'Ente di formazione promotore del corso, la durata dello stesso e l'avvenuto superamento degli esami finali.

Il servizio prestato comprovato da apposita dichiarazione allegata alla domanda, sarà valutato se prestato presso Enti pubblici o pubbliche istituzioni. La eventuale frazione di mese residua superiore a quindici giorni sarà considerata come mese intero, frazione di mese inferiore a quindici giorni non sarà valutato. Non saranno valutati i servizi prestati alle dipendenze di privati, cooperative, associazioni o altri organismi privati. Non saranno valutati i servizi prestati presso P.A. con contratto co.co.co. e/o in convenzione o collaborazioni anche occasionali fatti salvi quelli prestati presso l'IPAB Casa di Ospitalità A. Mangione. Il servizio militare, così come il servizio civile nazionale volontario, sono valutati come se fossero prestati nel profilo professionale a concorso.

Alla domanda debitamente sottoscritta graficamente o digitalmente dovrà essere allegato, a pena di esclusione, file pdf di un documento di identità in corso di validità.

ART. 4

Formazione della graduatoria

Per la formazione della graduatoria finalizzata al conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato si provvederà attraverso la valutazione dei titoli e servizio max 50 punti e di un colloquio max 30 punti che si svolgerà presso la sede dell'ente innanzi alla costituenda Commissione di valutazione.

Ai fini del punteggio i titoli saranno valutati rispettando la presente tabella:

TITOLO	VALORE	PUNTI max punti 20
Diploma di scuola media inferiore	Ottimo	Punti 15
	Distinto	Punti 10
	Buono	Punti 8
	Sufficiente	Punti 5
Attestato O.S.S.	Presente	Punti 2
Altri Attestati	Presenti	Punto 1 ad attestato fino a un max di Punti 3

SERVIZIO	VALORE	PUNTI max punti 30
Servizio prestato presso l'Opera Pia Casa di Ospitalità A. Mangione di Alcamo dal 01/07/2023 al 30/06/2025	Ogni mese o frazione maggiore di giorni 15	Punti 2 per ogni mese o frazione maggiore di gg 15
Servizio prestato presso Enti pubblici e pubbliche Istituzioni nell'ultimo triennio 01/07/2022 al 30/06/2025	Ogni mese o frazione maggiore di giorni 15	Punti 0,50 per ogni mese o frazione maggiore di gg 15

Sarà quindi formata la graduatoria provvisoria che verrà affissa all'Albo dell'Ente e inserita sul sito internet al fine di dare opportunità ai candidati di prenderne visione ed eventualmente presentare osservazioni od opposizioni, **entro dieci giorni della data di pubblicazione**, che saranno valutate d'ufficio.

La graduatoria definitiva sarà formulata secondo l'ordine decrescente dei punteggi riportati complessivamente dai candidati, previo accertamento della conformità delle domande e dei requisiti dei candidati alle prescrizioni del presente bando.

I candidati inseriti in graduatoria, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, saranno sottoposti ad una prova tendente ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni richieste. Non si procederà a tale prova per il personale che ha già intrattenuto presso questa Amministrazione rapporti di lavoro a tempo determinato nel profilo professionale di O.S.A. Il candidato che non si presenti per qualsiasi motivo alla convocazione nel giorno e nell'ora stabiliti, sarà considerato rinunciatario e verrà escluso dalla graduatoria per l'anno.

ART. 5

Utilizzazione della graduatoria

La graduatoria definitiva è approvata con atto deliberativo del Commissario Straordinario e rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di inizio della sua utilizzazione e si ricorrerà alla stessa per l'assunzione a tempo determinato pieno e/o parziale di personale della stessa qualifica e profilo professionale mediante stipula di contratti individuali di lavoro secondo la normativa vigente a partire dal nominativo collocatosi al primo posto della graduatoria. Il rapporto di lavoro a tempo determinato resta disciplinato dal vigente C.C.N.L. nonché dall'art.36 del D.lgs.n°165 e s.m.i.. Al verificarsi delle esigenze della Pubblica Amministrazione che legittimano la stipula del contratto a tempo determinato, si provvederà all'assunzione a termine di candidati inseriti nella graduatoria di merito secondo l'ordine della graduatoria stessa. La chiamata in servizio del/dei candidato/i sarà effettuata, anche con fonogramma, telefonicamente e via e-mail, secondo il relativo ordine di graduatoria. La graduatoria formulata in esito alla presente selezione ha carattere scorrevole. Alla fine di ogni anno sociale, decorrente dalla data d'inizio dell'utilizzazione della graduatoria, si procederà alla convocazione dei candidati a partire dal primo in graduatoria.

Il candidato utilmente collocato nella graduatoria che rifiuti la proposta di assunzione a tempo determinato, rimane collocato nell'ordine della medesima e verrà richiamato, una volta esaurita la graduatoria e/o dovendo riattingere dalla stessa, ai sensi del presente articolo, nel rispetto del predetto ordine in cui risulta collocato. Pertanto, i candidati convocati per l'assunzione secondo le esigenze dell'IPAB, dovranno accettare o rifiutare non potendo dare disponibilità futura per impegni di lavoro presso altra P.A., salvo comprovate gravi ragioni tempestivamente comunicate e riconosciute valide dall'Amministrazione (es. malattia, cure particolari, ricoveri ospedalieri propri o di familiari, fuori sede temporaneamente etc).

In tutti i casi di assunzioni a tempo determinato per esigenze straordinarie e in generale quanto per la brevità del rapporto a termine il contratto è stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente.

Nel caso che il dipendente non li presenti nel termine prescritto o che non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione il rapporto è risolto con effetto immediato salva l'applicazione dell'art. 2126 del codice civile.

L'Amministrazione si riserva di accettare, in sede di assunzione, la dichiarazione resa dai concorrenti in ordine al possesso dei requisiti previsti dall'art.2 del presente bando e dei titoli descritti nella domanda di partecipazione. L'Amministrazione ha altresì facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai vincitori. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità anche di una sola dichiarazione, i vincitori decadranno dalla assunzione.

Qualora il/i chiamato/i in servizio non producano uno o tutti i documenti richiesti o, senza giustificato motivo, non assumano servizio alla data fissata, non si darà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro. L'eventuale rifiuto all'assunzione comporta l'esclusione dalla graduatoria per l'anno. Resta fatta salva ogni prerogativa dell'Ente all'eventuale ricorso a qualsiasi altra forma di gestione dei servizi socio-assistenziali comunque rispondente allo scopo.

ART. 6

Pubblicazione avviso di selezione e Calendarizzazione

- Il 04/07/2023 Il presente avviso sarà pubblicato, assieme allo schema della domanda di partecipazione (Alleg. B), per intero sul sito internet dell'Ente <https://www.operapiamangione1811.com>, e resi pubblici mediante affissione alla bacheca dell'Ente e consultabili presso la segreteria dell'Ente.
- Il 14/07/2025 la domanda di partecipazione dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12 esclusivamente a mezzo pec operapiamangione@pec-pmi.it;
- Il 16/07/2025 sarà costituita la Commissione di Valutazione;
- Dal 18/07/2025 al 21/05/2025 si terranno i colloqui con i candidati;
- Il 23/07/2025 sarà pubblicata la graduatoria provvisoria;
- Il 28/07/2025 alle ore 12:00 scade il termine per presentare osservazioni esclusivamente via pec operapiamangione@pec-pmi.it;
- Il 30/07/2025 sarà pubblicata la graduatoria definitiva.

ART. 7

Informativa GDPR (General Data Protection Regulation) approvato con Regolamento UE 2016/679

Il titolare del trattamento dei dati è l'I.P.A.B. Casa di Ospitalità "A. Mangione" con sede in Alcamo (TP) Via Florio 44 cap.91011 e il legale rappresentante è il commissario Straordinario Rosario Candela, domiciliata per la carica presso l'Ente in Alcamo Via Florio 44.

ART. 8

Ufficio responsabile del procedimento

Ai sensi della legge regionale n.10/91 la struttura responsabile del presente avviso è:

- I.P.A.B. Casa di Ospitalità "A. Mangione" Alcamo
- Responsabile del procedimento: Sig. Intraiva Natale

ART.9

Norme di rinvio

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

ALCAMO, 04/07/2025

**Il Commissario Straordinario
f.to Rosario Candela**